

# ОТЧЕТ<sup>1</sup> о соблюдении Публичным акционерным обществом «Россети Центр» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления<sup>2</sup> в 2025 году

Настоящий Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (далее – ККУ) рассмотрен Советом директоров ПАО «Россети Центр» 13.05.2026 (протокол от 14.05.2026 № 14/26) в составе Годового отчета по итогам 2025 года.

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем Отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления по состоянию на дату рассмотрения Отчета.

Оценка соблюдения принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления произведена ПАО «Россети Центр» на основании Методики, рекомендованной Банком России письмом от 27.12.2021 № ИН-06-28/102 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления».

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
<b>1.1</b>	<b>Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом</b>			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Соблюдается</b></li> <li>• Частично соблюдается</li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность	1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Соблюдается</b></li> <li>• Частично соблюдается</li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	

<sup>1</sup> Отчет подготовлен в соответствии с рекомендациями Банка России, письмо от 27.12.2021 № ИН-06-28/102.

<sup>2</sup> Кодекс корпоративного управления, одобренный 21.03.2014 Советом директоров Банка России и рекомендованный к применению акционерными обществами, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам (Письмо Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463).

	надлежащим образом подготовиться к участию в нем	30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества)		
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом	1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Соблюдается</b></li> <li>• Частично соблюдается</li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями	1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционер	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Соблюдается</b></li> <li>• Частично соблюдается</li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	

1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Соблюдается</b></li> <li>• Частично соблюдается</li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы	<p>1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня.</p> <p>2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров.</p> <p>3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде.</p> <p>4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Соблюдается</b></li> <li>• Частично соблюдается</li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	

1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты	<p>1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.</p> <p>3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Соблюдается</b></li> <li>• Частично соблюдается</li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества	<p>1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Соблюдается</b></li> <li>• Частично соблюдается</li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров	<p>1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Соблюдается</b></li> <li>• Частично соблюдается</li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	

1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Соблюдается</li> <li>• Частично соблюдается</li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	
1.3	<b>Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества</b>			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Соблюдается</li> <li>• Частично соблюдается</li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	В отчетном периоде конфликтов интересов не было
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Соблюдается</li> <li>• Частично соблюдается</li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	Квазиказначейские акции отсутствуют
1.4	<b>Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций</b>			
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Соблюдается</li> <li>• Частично соблюдается</li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	
2.1	<b>Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции</b>			

2.1.1	<p>Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества</p>	<p>1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов.</p> <p><b>2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам)<sup>3</sup> рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества.</b></p> <p><b>3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа о выполнении стратегии общества</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Соблюдается</li> <li>• <b>Частично соблюдается</b></li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	<p>1. Соблюдается. 2. Не соблюдается.</p> <p>В отчетном периоде Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества не рассматривал вопросы о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов Общества.</p> <p>При этом Комитет по стратегии Совета директоров Общества, Совет директоров Общества в отчетном периоде рассмотрели вопросы, связанные с реализацией менеджментом Общества программ, планов и мероприятий, направленных на реализацию стратегических приоритетов Общества.</p> <p>В этой связи какие-либо риски несоблюдения данной рекомендации ККУ отсутствуют.</p> <p>3. Частично соблюдается.</p> <p>В отчетном периоде Советом директоров Общества не рассматривался отчет единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа о выполнении стратегии Общества.</p> <p>В своей деятельности Общество руководствуется Стратегией развития Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» и его дочерних и зависимых обществ на период до 2030 года (далее – Стратегия развития), утвержденной Советом директоров ПАО «Россети».</p> <p>Документом стратегического планирования Общества является План реализации мероприятий, направленных на исполнение Стратегии развития (далее – План реализации Стратегии развития), утвержденный решением Совета директоров Общества 28.11.2025 (протокол от 28.11.2025 № 43/25).</p> <p>Отчетный период явился первым годом выполнения Плана реализации Стратегии развития, отчет по которому за 2025 год будет</p>
-------	--	---	--	--

<sup>3</sup> Далее по тексту - комитет по номинациям.

				<p>рассматриваться органами управления Общества в 2026 году.</p> <p>При этом Советом директоров Общества в отчетном периоде рассматривалась отчетная информация по ключевым стратегическим вопросам и программным документам: бизнес-план, инвестиционная программа, программа цифровой трансформации, программа инновационного развития, ключевые показатели эффективности и др.</p>
2.1.2	<p>Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества</p>	<p><b>1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Соблюдается</li> <li>• <b>Частично соблюдается</b></li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	<p>Частично соблюдается.</p> <p>В отчетном периоде Советом директоров Общества рассматривались вопросы, связанные с утверждением бюджета и бизнес-плана Общества, а также Плана реализации мероприятий, направленных на исполнение Стратегии развития Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» и его дочерних и зависимых обществ на период до 2030 года (далее – План реализации Стратегии развития).</p> <p>При этом вопрос, связанный с ходом исполнения стратегии в отчетном периоде, не рассматривался, так как отчетный период явился первым годом выполнения Плана реализации Стратегии развития, отчет по которому за 2025 год будет рассматриваться органами управления Общества в 2026 году.</p>
2.1.3	<p>Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе</p>	<p>1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля.</p> <p>2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Соблюдается</b></li> <li>• Частично соблюдается</li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	

2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам общества и иным ключевым руководящим работникам общества	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Соблюдается</b></li> <li>• Частично соблюдается</li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Соблюдается</b></li> <li>• Частично соблюдается</li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Соблюдается</b></li> <li>• Частично соблюдается</li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Соблюдается</b></li> <li>• Частично соблюдается</li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	
<b>2.2</b>	<b>Совет директоров подотчетен акционерам общества</b>			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Соблюдается</b></li> <li>• Частично соблюдается</li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	

		(самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде		
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Соблюдается</b></li> <li>• Частично соблюдается</li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	
<b>2.3</b>	<b>Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров</b>			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Соблюдается</b></li> <li>• Частично соблюдается</li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102 - 107 Кодекса и информацию о наличии	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Соблюдается</b></li> <li>• Частично соблюдается</li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	

		письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров		
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Соблюдается</b></li> <li>• Частично соблюдается</li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют	<b>1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Соблюдается</li> <li>• <b>Частично соблюдается</b></li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	<p>1. Частично соблюдается.</p> <p>В 2025 году на рассмотрение Совета директоров Общества вопрос о соответствии количественного состава Совета директоров потребностям Общества и интересам акционеров не выносился. Это обусловлено отсутствием в Уставе Общества и соответствующей компетенции Совета директоров Общества.</p> <p>При этом в отчетном году в рамках оценки эффективности работы Совета директоров Общества и его комитетов за 2024-2025 корпоративный год Советом директоров Общества количественный состав Совета директоров признан оптимальным для эффективной работы Совета директоров и текущих потребностей Общества. Результаты самооценки за 2024-2025 корпоративный год рассмотрены Советом директоров Общества 30.04.2025 (протокол 30.04.2025 № 14/25).</p> <p>С учетом изложенного, Обществом произведена оценка оптимальности количественного состава Совета директоров Общества. В этой связи какие-либо риски частичного несоблюдения данной рекомендации ККУ отсутствуют.</p> <p>После внесения соответствующих изменений в Федеральный закон «Об акционерных обществах» Общество планирует рассмотреть возможность установления практики по вынесению на рассмотрение Совета директоров Общества</p>

				вопроса о соответствии количественного состава Совета директоров Общества потребностям Общества и интересам акционеров.
<b>2.4</b>	<b>В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров</b>			
2.4.1	<p>Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством</p>	<p>1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 - 107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Соблюдается</b></li> <li>• Частично соблюдается</li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	
2.4.2	<p>Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой</p>	<p>1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение.</p> <p>2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания).</p> <p>3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Соблюдается</b></li> <li>• Частично соблюдается</li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	

		информированию об этом совета директоров		
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров	<b>1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Соблюдается</li> <li>• <b>Частично соблюдается</b></li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	<p>1. Частично соблюдается.</p> <p>В соответствии с Уставом ПАО «Россети Центр» количественный состав Совета директоров Общества составляет 11 человек. Для соблюдения данного пункта Обществу необходимо иметь в составе Совета директоров Общества как минимум 4 независимых директора.</p> <p>В течение 2025 года в Совет директоров Общества входило 3 независимых директора (Зархин В.Ю., Морозов А.В., Пикин С.С.).</p> <p>Таким образом, во всех составах Совета директоров Общества в 2025 году независимые директора составляли менее 1/3.</p> <p>Вместе с тем в 2025 году в состав Совета директоров Общества также входил директор, представляющий интересы миноритарных акционеров (Шевчук А.В.) (кандидатура предложена миноритарными акционерами), формально не являющийся независимым. Однако Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества при рассмотрении вопроса об оценке кандидатов в члены Совета директоров Общества (протокол от 22.04.2025 № 03/25) признал, что его связанность с Обществом, с существенным акционером Общества, с существенным контрагентом Общества является формальной и не будет оказывать влияния на формирование своей позиции по вопросам повестки дня Совета директоров Общества.</p> <p>Таким образом, формальное отсутствие в составе Совета директоров Общества 1/3 независимых директоров нивелируется присутствием в его составе директоров, имеющих независимую позицию.</p> <p>Общество будет выполнять данную рекомендацию в случае избрания Общим собранием акционеров Общества достаточного количества директоров, отвечающих критериям независимости.</p>

				<p>В целях исполнения рекомендаций ККУ в части достаточного числа независимых директоров менеджмент Общества осуществляет регулярное взаимодействие с акционерами и их представителями (в том числе путем проведения переговоров и встреч) для формирования сбалансированного состава Совета директоров Общества, включающего не менее 1/3 независимых директоров.</p> <p>Общество обеспечивает вынесение на рассмотрение Совета директоров Общества вопроса о признании независимыми отдельных членов Совета директоров Общества, формально не соответствующих некоторым критериям независимости, с учетом их работы и характера голосования в Совете директоров Общества.</p> <p>Обществом в составе материалов к годовому заседанию Общего собрания акционеров предоставляются результаты оценки кандидатов в Совет директоров Общества, проведенной Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества, с указанием соответствия кандидатов критериям независимости.</p>
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий	<b>1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Соблюдается</li> <li>• <b>Частично соблюдается</b></li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	<p>1. Частично соблюдается.</p> <p>В соответствии с Политикой по управлению конфликтом интересов и корпоративным конфликтом в Обществе (утверждена решением Совета директоров ПАО «Россети Центр», протокол от 28.11.2024 № 52/24) независимые директора (у которых отсутствует конфликт интересов) предварительно оценивают возможные действия и проекты решений, связанные с конфликтом интересов.</p> <p>Уставом и внутренними документами Общества не определено понятие существенных корпоративных действий. При этом ККУ относит к таким действиям следующие вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• реорганизация Общества;</li> </ul>

				<ul style="list-style-type: none"> <li>• приобретение 30 и более процентов голосующих акций Общества (поглощение);</li> <li>• совершение Обществом существенных сделок;</li> <li>• увеличение или уменьшение уставного капитала Общества;</li> <li>• осуществление листинга и делистинга акций Общества.</li> </ul> <p>В соответствии с законодательством и Уставом Общества данные вопросы отнесены к компетенции Общего собрания акционеров Общества и Совета директоров Общества. Большинство указанных вопросов (за исключением делистинга акций Общества) подлежит предварительному рассмотрению Комитетом по стратегии Совета директоров Общества, в состав которого входят 3 независимых директора.</p> <p>Таким образом, оценка независимыми директорами существенных корпоративных действий, связанных с возможным конфликтом интересов, осуществляется в рамках рассмотрения материалов Комитетом по стратегии Совета директоров Общества и Совета директоров Общества.</p> <p>В соответствии с внутренними документами и сложившейся в Обществе практикой каждый член Совета директоров Общества по итогам рассмотрения вопросов повестки дня и материалов по ним вправе направить Корпоративному секретарю Общества и другим членам Совета директоров Общества особое мнение, которое является неотъемлемой частью протокола Совета директоров Общества.</p> <p>Кроме того, каждый член Совета директоров Общества вправе предложить альтернативный проект решения по каждому вопросу повестки дня, который подлежит включению в опросный лист по соответствующим вопросам повестки дня.</p> <p>Ввиду отсутствия единого подхода к пониманию «существенных корпоративных действий» внесение изменений во внутренние</p>
--	--	--	--	---

				документы Общества в ближайшей перспективе не планируется.
<b>2.5</b>	<b>Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров</b>			
2.5.1	<p>Председателем совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров</p>	<p><b>1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор<sup>4</sup>.</b></p> <p>2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Соблюдается</li> <li>• <b>Частично соблюдается</b></li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	<p>1. Не соблюдается.</p> <p>Рассматриваемые рекомендации не соблюдены Обществом в части избрания в качестве председателя Совета директоров Общества независимого директора и определения старшего независимого директора.</p> <p>В соответствии со сложившейся в Обществе корпоративной практикой, а также преобладающей практикой в большинстве российских компаний, как в частных, так и с государственным участием, Председателем Совета директоров Общества избран неисполнительный директор.</p> <p>Председатель Совета директоров Общества избирается членами Совета директоров Общества из их числа большинством голосов от общего числа членов Совета директоров Общества. При избрании Председателя члены Совета директоров Общества руководствуются прежде всего наличием наибольшего опыта: как управленческого, так и в сфере основной деятельности Общества.</p> <p>В течение 2025 года Председателем Совета директоров Общества являлся Ляпунов Е.В. (решения Совета директоров Общества от 26.06.2024 (протокол от 26.06.2024 № 29/24) и от 30.06.2025 (протокол от 30.06.2025 № 23/25)).</p> <p>Ляпунов Е.В. был избран Председателем Совета директоров большинством голосов всех членов Совета директоров Общества, как кандидат, наиболее полно отвечающий требованиям, предъявляемым к Председателю – образование, опыт, компетенции.</p> <p>Положением о Совете директоров Общества предусмотрено право членов Совета</p>

<sup>4</sup> Рекомендуется в пятом столбце Формы отчета о соблюдении принципов Кодекса указать, какой из двух альтернативных подходов, допускаемых принципом, внедряется в обществе, и пояснить причины избранного подхода.

				<p>директоров Общества избрать Старшего независимого директора. Однако ввиду отсутствия соответствующей инициативы со стороны членов Совета директоров Старший независимый директор не избирался. Кроме того, отсутствие Старшего независимого директора не несет в себе каких-либо рисков для Общества и его заинтересованных сторон, поскольку деятельность независимых директоров организована эффективно и избрание Старшего независимого директора не приведет к повышению качества управления.</p> <p>Вопрос об избрании Старшего независимого директора будет рассматриваться при наличии инициативы со стороны независимых директоров Общества в соответствии с процедурой, предусмотренной Положением о Совете директоров Общества.</p> <p>2. Соблюдается</p>
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Соблюдается</li> <li>• Частично соблюдается</li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Соблюдается</li> <li>• Частично соблюдается</li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	
2.6	<b>Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности</b>			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Соблюдается</li> <li>• Частично соблюдается</li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	

	учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска	отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества		
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Соблюдается</b></li> <li>• Частично соблюдается</li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Соблюдается</b></li> <li>• Частично соблюдается</li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Соблюдается</b></li> <li>• Частично соблюдается</li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	

		<p>информации и документов.</p> <p>2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров</p>		
<b>2.7</b>	<b>Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров</b>			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Соблюдается</b></li> <li>• Частично соблюдается</li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению	<p>1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за 5 дней до даты его проведения.</p> <p>2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно - посредством конференц- и видео-конференц-связи</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Соблюдается</b></li> <li>• Частично соблюдается</li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Соблюдается</b></li> <li>• Частично соблюдается</li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Соблюдается</li> <li>• <b>Частично соблюдается</b></li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	<p>1. Частично соблюдается.</p> <p>Уставом Общества не предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации 170 ККУ,</p>

	<p>большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров</p>	<p>заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров</p>		<p>должны приниматься Советом директоров Общества квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов Совета директоров Общества.</p> <p>В соответствии с п. 18.5 Устава Общества решения Совета директоров Общества принимаются большинством голосов членов Совета директоров Общества, участвующих в заседании или заочном голосовании, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Уставом Общества.</p> <p>Пунктом 18.6 Устава определен перечень вопросов, решения по которым принимается большинством в три четверти голосов членов Совета директоров Общества от их общего количества по следующим вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- о приостановлении полномочий управляющей организации (управляющего) Общества и о назначении исполняющего обязанности Генерального директора Общества;</li> <li>- о проведении внеочередного заседания Общего собрания акционеров Общества либо заочного голосования в случаях, предусмотренных пунктами 21.11, 21.12 статьи 21 Устава Общества.</li> </ul> <p>Пунктом 18.8 Устава Общества определен перечень вопросов, решения по которым принимаются большинством в две трети голосов членов Совета директоров Общества, участвующих в заседании или заочном голосовании. В частности, к таким вопросам относится вопрос, предусмотренный п. 8 рекомендации 170 ККУ: рассмотрение существенных вопросов деятельности подконтрольных обществ. Кроме того, в соответствии с Уставом большинством в две трети голосов членов Совета директоров Общества, участвующих в заседании или заочном голосовании, принимаются решения об участии Общества в других организациях.</p> <p>Однако на практике неполное соблюдение данной рекомендации ККУ нивелируется</p>
--	--	---	--	---

				<p>высоким уровнем вовлеченности и активности членов Совета директоров Общества в деятельность Совета директоров Общества. В 2025 году все Советы директоров Общества проводились со 100 % кворумом. Таким образом, решения принимались большинством всех избранных членов Совета директоров Общества.</p> <p>Большинство вопросов, предусмотренным настоящим пунктом, в целях принятия взвешенных и обоснованных решений подлежит предварительному рассмотрению профильными Комитетами при Совете директоров Общества. В ближайшей перспективе внесение изменений в Устав Общества не планируется.</p>
<b>2.8</b>	<b>Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества.</b>			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров	<p>1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий только из независимых директоров.</p> <p>2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса.</p> <p>3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.</p> <p>4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Соблюдается</li> <li>• Частично соблюдается</li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров	<p><b>1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров.</b></p> <p><b>2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров.</b></p> <p><b>3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Соблюдается</li> <li>• Частично соблюдается</li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	<p>1. Частично соблюдается.</p> <p>Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества, действовавшие в течение 2025 года, не состоял только из независимых директоров. В его состав входили один независимый директор (Зархин В.Ю./Пикин С.С.), один неисполнительный директор (Докучаева М.А.) и Председатель Комитета (Харитонов В.В.), не являющийся членом Совета директоров Общества.</p>

		<p>вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников</p>		<p>Состав Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества подобран исходя из индивидуального опыта и компетенций каждого из его членов.</p> <p>В будущем Общество не исключает формирование Комитета по кадрам и вознаграждениям только из независимых директоров при принятии соответствующего решения Советом директоров Общества и акционерами Общества.</p> <p>2. Не соблюдается.</p> <p>Председателем Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества избран Харитонов Владимир Вячеславович, не являющийся членом Совета директоров Общества.</p> <p>Кандидатура Председателя Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества выдвигается членами Совета директоров Общества. По вопросу избрания Председателя Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества членами Совета директоров Общества была выдвинута одна кандидатура. Кандидатуры независимых директоров не выдвигались.</p> <p>Обществом планируется соблюдение данного критерия при наличии соответствующей позиции Совета директоров Общества и акционеров Общества.</p> <p>3. Частично соблюдается.</p> <p>Задачи Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества определены в пункте 2.2. Положения о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества.</p> <p>Задачи, определенные в пункте 2.2 Положения о комитете по кадрам и вознаграждениям Общества, частично содержат рекомендации 180 ККУ – пункты 1,3,4 рекомендаций 180.</p> <p>Обществом подготовлены изменения и дополнения в Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров</p>
--	--	--	--	--

				<p>Общества в целях приведения его в соответствие с требованиями ККУ, однако решение может быть принято при условии положительной позиции Совета директоров Общества.</p> <p>Внутренние документы Общества не содержат условий (событий), при наступлении которых Комитет по кадрам вознаграждениям Совета директоров Общества рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов Совета директоров Общества, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников.</p> <p>Кодексом корпоративного управления Банка России не предусмотрены рекомендации по включению во внутренние документы публичного акционерного общества условий (событий), при наступлении которых Комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики Общества по вознаграждению членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников.</p> <p>Также отсутствуют разъяснения Банка России относительно применения рассматриваемого критерия, что существенно затрудняет выполнение рассматриваемого критерия.</p> <p>После издания данных разъяснений Общество планирует внести необходимые изменения во внутренние документы</p>
2.8.3	<p>Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами</p>	<p><b>1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами.</b></p> <p><b>2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.</b></p> <p>3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Соблюдается</li> <li>• <b>Частично соблюдается</b></li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	<p>1. Не соблюдается.</p> <p>Функции комитета по номинациям осуществляет Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества.</p> <p>В действующем составе Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества из трех членов Комитета один член Комитета является независимым (Зархин В.Ю./Пикин С.С.), и один - неисполнительным директором (Докучаева М.А.).</p> <p>Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества подобран исходя из индивидуального опыта и компетенций каждого из членов Комитета по кадрам и</p>

		<p>целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества</p>		<p>вознаграждениям Совета директоров Общества, при этом Общество соблюдает требования, предъявляемые ПАО Московская Биржа к корпоративному управлению Общества, ценные бумаги которого находятся во Втором уровне Списка ценных бумаг, допущенных к торгам ПАО Московская Биржа.</p> <p>Обществом планируется соблюдение данного критерия при наличии соответствующей позиции Совета директоров Общества и акционеров Общества.</p> <p>2. Частично соблюдается.</p> <p>Задачи Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества определены в пункте 2.2 Положения о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества. Задачи, определенные в Положении, частично содержат рекомендации 186 ККУ (пункты 1, 3, 5, 10 рекомендации 186).</p> <p>Кроме того, пункт 9 рекомендации 186 ККУ, закреплен в пункте 2.4 Положения о корпоративном секретаре Общества.</p> <p>Обществом подготовлены изменения и дополнения в Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества в целях приведения его в соответствие с требованиями ККУ, однако решение может быть принято при условии положительной позиции Совета директоров Общества.</p> <p>3. Соблюдается.</p>
2.8.4	<p>С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по</p>	<p>1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Соблюдается</b></li> <li>• Частично соблюдается</li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	

	управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)			
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений	<p><b>1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами.</b></p> <p>2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Соблюдается</li> <li>• <b>Частично соблюдается</b></li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	<p>1. Частично соблюдается. Обществом не в полном объеме соблюдается рекомендация ККУ, а именно – по состоянию на 31.12.2025 независимым директором возглавляется только Комитет по аудиту Совета директоров Общества.</p> <p>Риск несоблюдения данной рекомендации ККУ нивелируется сбалансированностью составов Комитетов Совета директоров Общества в отношении необходимых знаний и опыта. Разносторонний и при этом сбалансированный состав Комитетов Совета директоров Общества позволяет учитывать различные мнения при принятии решений.</p> <p>Обществом планируется соблюдение данного критерия при наличии соответствующей позиции Совета директоров Общества и акционеров Общества.</p> <p>2. Соблюдается.</p>
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Соблюдается</b></li> <li>• Частично соблюдается</li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	
<b>2.9</b>	<b>Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров</b>			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы	<p>1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров.</p> <p>2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Соблюдается</li> <li>• <b>Частично соблюдается</b></li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	<p>1. Соблюдается.</p> <p>2. Соблюдается.</p> <p>3. Не соблюдается.</p> <p>Критерий не соблюдается в части рассмотрения результатов самооценки работы Совета директоров Общества на заседании Совета директоров Общества.</p> <p>Председатель Совета директоров Общества</p>

	совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена	каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. <b>3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров</b>		определяет способ принятия решения Советом директоров Общества (заседание или заочное голосование) с учетом важности вопросов повестки дня, рекомендаций, предусмотренных пунктом 168 ККУ. Общество планирует рассматривать данный вопрос на заседании Совета директоров Общества, при условии принятия соответствующего решения Председателем Совета директоров Общества. Общество планирует внести соответствующие предложения при внесении изменений во внутренние документы, при этом решение может быть принято при условии положительной позиции со стороны акционеров Общества.
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Соблюдается</b></li> <li>• Частично соблюдается</li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	
<b>3.1</b>	<b>Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров</b>			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Соблюдается</b></li> <li>• Частично соблюдается</li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ - положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Соблюдается</b></li> <li>• Частично соблюдается</li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	

	поставленных перед ним задач	секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества		
<b>4.1</b>	<b>Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению</b>			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Соблюдается</b></li> <li>• Частично соблюдается</li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости - пересматривает и вносит в нее коррективы	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Соблюдается</b></li> <li>• Частично соблюдается</li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	

4.1.3	<p>Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам</p>	<p>1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Соблюдается</b></li> <li>• Частично соблюдается</li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	
4.1.4	<p>Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению</p>	<p>1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Соблюдается</b></li> <li>• Частично соблюдается</li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	
<b>4.2</b>	<p><b>Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров</b></p>			
4.2.1	<p>Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров</p>	<p>1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.</p> <p>2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Соблюдается</b></li> <li>• Частично соблюдается</li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	

4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах	1. Если внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению общества - предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Соблюдается</b></li> <li>• Частично соблюдается</li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	Внутренними документами Общества не предусмотрено предоставление акций Общества членам Совета директоров Общества. В этой связи данный критерий неприменим.
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Соблюдается</b></li> <li>• Частично соблюдается</li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	
<b>4.3</b>	<b>Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата</b>			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат	<p>1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.</p> <p>2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения.</p> <p>3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которые</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Соблюдается</b></li> <li>• Частично соблюдается</li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	

		несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений		
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества)	1. В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Соблюдается</li> <li>• Частично соблюдается</li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	Обществом не внедрена программа долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества). В этой связи оценка по данному критерию не может быть осуществлена.
4.3.3	Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	1. Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Соблюдается</li> <li>• Частично соблюдается</li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	
<b>5.1</b>	<b>В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей</b>			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Соблюдается</li> <li>• Частично соблюдается</li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	

5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Соблюдается</b></li> <li>• Частично соблюдается</li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Соблюдается</b></li> <li>• Частично соблюдается</li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует	1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии)) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Соблюдается</b></li> <li>• Частично соблюдается</li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	
<b>5.2</b>	<b>Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита</b>			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Соблюдается</b></li> <li>• Частично соблюдается</li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	

5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Соблюдается</b></li> <li>• Частично соблюдается</li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	
6.1	<b>Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.</b>			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Соблюдается</b></li> <li>• Частично соблюдается</li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Соблюдается</b></li> <li>• Частично соблюдается</li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	

		отношении корпоративного управления в обществе		
<b>6.2</b>	<b>Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами</b>			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	<p>1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации.</p> <p>2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года.</p> <p>3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Соблюдается</b></li> <li>• Частично соблюдается</li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой	1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Соблюдается</b></li> <li>• Частично соблюдается</li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	

	информации не предусмотрено законодательством	<p>бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством.</p> <p>2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии Рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций.</p> <p>4. Общество раскрывает нефинансовый отчет - отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества</p>		
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год	<p>1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита.</p> <p>2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Соблюдается</b></li> <li>• Частично соблюдается</li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	
<b>6.3</b>	<b>Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности</b>			

6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями	<p>1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества.</p> <p><b>2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Соблюдается</li> <li>• <b>Частично соблюдается</b></li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	<p>1. Соблюдается.</p> <p>2. Не соблюдается.</p> <p>В Информационной политике Общества не предусмотрены отдельные положения о предоставлении информации о подконтрольных Обществу организациях в случае поступления соответствующего запроса акционера.</p> <p>Данное обстоятельство связано с тем, что в Обществе отсутствуют подконтрольные общества, имеющие для Общества существенное значение.</p> <p>При этом ключевая информация (состав коллегиальных и исполнительных органов, финансовые показатели, доля владения), по всем подконтрольным обществам регулярно размещается на корпоративном сайте Общества и в составе годового отчета Общества.</p> <p>Вместе с тем ключевые вопросы деятельности подконтрольных организаций выносятся на рассмотрение Совета директоров Общества в рамках определения позиции представителей Общества на заседаниях Общих собраний акционеров и Советах директоров (при наличии) таких организаций (рассмотрение бизнес-планов, кандидатов в органы управления и контроля, одобрение существенных сделок и другие)</p>
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность	<p>1. В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными.</p> <p>2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Соблюдается</b></li> <li>• Частично соблюдается</li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	
7.1	<b>Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон</b>			

7.1.1	<p>Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества</p>	<p><b>1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями.</b> Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Соблюдается</li> <li>• <b>Частично соблюдается</b></li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	<p>1. Частично соблюдается.</p> <p>Рассматриваемые рекомендации частично соблюдены Обществом, поскольку Устав Общества не содержит определения «существенные корпоративные действия».</p> <p>Вместе с тем принятие решений по вопросам, относящимся к существенным действиям, указанным в ККУ (реорганизация Общества, увеличение/уменьшение уставного капитала Общества, принятие решений об участии Общества в других организациях, принятие решения об обращении с заявлением о делистинге акций Общества и (или) эмиссионных ценных бумаг Общества, конвертируемых в его акции, принятие решений о согласии на совершение или о последующем одобрении крупных сделок, предварительное одобрение решений о заключении сделок, предметом которых являются внеоборотные активы Общества в размере от 10 до 25 процентов балансовой стоимости этих активов по данным бухгалтерской отчетности на последнюю отчетную дату; предварительное одобрение решений о заключении Обществом сделок (включая несколько взаимосвязанных сделок), связанных с отчуждением или возможностью отчуждения профильного имущества, в случаях (размерах), определяемых отдельными решениями Совета директоров Общества, одобрение иных сделок Общества и подконтрольных ему лиц) в соответствии с действующим законодательством и Уставом Общества отнесено к компетенции Общего собрания акционеров Общества или Совета директоров Общества.</p> <p>При вынесении на рассмотрение Общего собрания акционеров Общества вопросов, в том числе по существенным корпоративным действиям, Совет директоров Общества предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.</p> <p>Ввиду отсутствия единого подхода к пониманию «существенных корпоративных действий» внесение изменений во внутренние документы Общества в ближайшей</p>
-------	--	--	--	---

				перспективе не планируется.
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Соблюдается</b></li> <li>• Частично соблюдается</li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, - дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Соблюдается</b></li> <li>• Частично соблюдается</li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	
7.2	<b>Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий</b>			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий	1. В случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Соблюдается</li> <li>• Частично соблюдается</li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	Оценка соответствия критерию в настоящем пункте не может быть дана, так как в отчетном периоде Обществом не совершались существенные корпоративные действия.
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных	1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Соблюдается</b></li> <li>• Частично соблюдается</li> <li>• Не соблюдается</li> </ul>	

	действий, закреплены во внутренних документах общества	<p>имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью.</p> <p>2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества.</p> <p>3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки</p>		
--	--	---	--	--